

Woman KARRIERE

JOB & GELD. WAS SIE JETZT SCHON WISSEN SOLLTEN.

FRAUEN & HANDY

LADY'S ONLY BEI 3



Frauen telefonieren anders als Männer: Sie sind kommunikationsfreudiger und plaudern an der Strippe mehr und öfters mit Freunden oder der Familie. Grund genug für Alexandra

Reich, Vorstand bei 3, einen „Lady's only“-Tarif für Frauen einzuführen: 25 Prozent mehr Freiminuten im Vergleich zu anderen Tarifen! www.drei.com

POWERTALKING

MÄNNER VS. FRAUEN

● Männer reden straighter, Frauen schweifen eher ab. In ihrem Seminar „Emotionen gehören nicht ins Büro“ (23. 2., Wien) geht

Ö3-Stimme Dani Zeller den typischen Talk-Mustern auf den Grund. 10 Prozent Rabatt für WOMAN-Leserinnen & männliche Begleiter (Chef, Kollege, Partner). www.orange-duck.at



FOTOS: HALADA [2], NAWRATA, STEINER, WERK

TOPUNTERNEHMERIN. Monika Thurnher hat mit ihren selbstreinigenden Fenstersystemen eine internationale Marktlücke gefunden.

Durchblick von Wien bis Kuwait

Japan, Dubai, USA: Monika Thurnher, Schwester der „ZiB“-Anchorwoman Ingrid Thurnher, ist mit ihren selbstreinigenden Fenstersystemen auf der ganzen Welt von Erfolg gekrönt. Nun steht ein weiteres Großprojekt ins Haus: Der Al-Jawhara-Tower in Kuwait soll mit der intelligenten Fassadentechnologie aus Wien bestückt werden. Bei jenem Büro-monument samt Shoppingmall, das mit 125 Metern und 32 Stockwerken in den Himmel ragen wird, handelt es sich schließlich um ein neues Wahrzeichen von Kuwait City. Auftragsvolumen: 800.000 Euro. Gratulation!

WOMAN-TOP-JOBS: BESTE CHANCEN FÜR IHRE KARRIERE

AssistentIn. Namhaftes Bauunternehmen, Salzburg-Stadt.
Aufgaben: Assistenz der Bauleitung, klassische Agenden.
Anforderungen: Matura, sehr gute Englischkenntnisse, Praxis in der Baubranche von Vorteil.
Kontakt: secretary.at, Daniela Dürögger, Birkenstraße 2, 5300 Salzburg, office@secretary.at

Mitglied der GL. Strategie- und IT-Beratung, Wien.
Aufgaben: Strategie mit Technologiebezug, Teamführung.
Anforderungen: Top-Studienabschluss, 5–10 Jahre Praxis als Berater, bestes Kontaktnetzwerk.
Kontakt: Kienbaum Beratungen, Dr. Marion Weber, Tuchlauben 8, 1010 Wien. E-Mail: daniela.zimmel@kienbaum.com

ManagerIn Controlling. Internat. Markenartikelkonzern, Wien.
Aufgaben: Controlling in zehn Ländern (CEE), Implementierung neuer Systeme.
Anforderungen: Top Controlling-Know-how, Englischkenntnisse.
Kontakt: Muellbacher Personalberatung, Mag. Ute Muellbacher, Ungargasse 37, 1030 Wien, jobs@muellbacher.at



MEINE MEINUNG

„Kind ist krank: Pflegeurlaub ist Ihr Recht!“

DDR. KATHARINA MÜLLER, WOMAN-ANWÄLTIN

Wenn ein Kind krank wird, sind viele Mütter in der Zwickmühle: Sie haben ein schlechtes Gewissen – entweder gegenüber dem Chef oder dem Kind. Doch halt: Nach dem Gesetz hat jede Person Anspruch auf bezahlten Pflegeurlaub zur Pflege eines nahen Angehörigen. Egal ob es sich um ein Kind, den Ehegatten oder die eigenen Eltern handelt – sofern dieser in Ihrem Haushalt lebt. Grundsätzlich haben Sie ab dem ersten Tag der Beschäftigung eine Woche pro Arbeitsjahr Anspruch auf Pflegeurlaub mit Entgeltfortzahlung. Sind Sie Mutter eines Kindes, welches das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, steht Ihnen eine weitere Woche Pflegefreistellung zu, wenn Ihr Kind erneut erkrankt und Pflege benötigt. Der Pflegeurlaub kann auch stunden- bzw. tageweise in Anspruch genommen werden. Denken Sie daran, dass Sie auch delegieren können: Auch der Vater kann die Pflege des gemeinsamen Kindes übernehmen – sofern er im gleichen Haushalt lebt. Der Arbeitgeber ist unverzüglich zu verständigen, er kann auch eine ärztliche Bestätigung verlangen. Beachten Sie, dass die vorsätzliche Angabe unrichtiger Fakten einen Grund zur fristlosen Entlassung darstellt.

JOBCHANCEN, S. 40